



COMUNE DI SADALI

Provincia del Sud Sardegna

C.A.P. 09062 Tel. 0782/599012 P.I. 00160520912

**BANDO DI SELEZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
D. LGS. N. 165/2001, ART. 52, COMMA 1-BIS, MEDIANTE ATTRIBUZIONE DI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI - 2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la propria determinazione R.g. n. 508 del 29.12.2023;

VISTO il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO il contratto collettivo integrativo definitivo per il triennio 2023-2025 – parte normativa, stipulato in data 23/11/2023;

VISTO il Contratto decentrato integrativo Economico: ripartizione risorse decentrate fondo produttività - anno 2023, stipulato in data 28.12.2023.

RENDE NOTO

che è attivata la procedura selettiva per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" nell'ambito delle Aree dei Funzionari E.Q, degli Istruttori e degli Operatori Esperti;

ART. 1) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

- 1) le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali sono stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa e in particolare, per il 2023, ammontano a euro: 2.350,00 (escluso rateo tredicesima);

2) Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non potrà superare il 50% degli aventi diritto.

3) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nel 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari E.Q.	€. 1.600,00	1	1.600,00
Istruttori	€. 750,00	1	750,00
totali			2.350,00

ART. 2) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Possono concorrere alla selezione:

- a) i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) I dipendenti che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 3) CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale come di seguito indicato:

Tabella criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Funzionari ed Elevata Qualificazione Istruttori Operatori Esperti Operatori	70	25	5	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A) Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Le valutazioni sono quelle utilizzate, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività e, per i titolari di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della indennità di risultato.

Il punteggio assegnato sarà il seguente:

valutazione conseguita	punteggio
fino a 60	0
61-70	40
71-80	50
81-90	60
91-100	70

B) Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{mesi di anzianità del candidato maturata nel medesimo profilo od equivalente}) / (\text{n. mesi o frazioni di mese dell'anzianità più elevata maturata nella medesima Area tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})^*$$

* Si considera mese la frazione superiore a 15 giorni. Relativamente all'anzianità più elevata si ripartirà sempre dall'anzianità maturata a partire dall'ultima progressione/differenziale nella medesima Area.

C) Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Tutte le competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi sono quelle coerenti con la mansione ricoperta.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

I titoli possono essere utilizzati per una sola progressione, compresa anche la Laurea. L'utilizzo della laurea triennale comporta l'impossibilità di spendere il titolo superiore della laurea specialistica.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore/scuola dell'obbligo</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale attinente alle mansioni svolte	5
Laurea specialistica attinente alle mansioni svolte	5
Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) attinente alle mansioni svolte	10
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) attinente alle mansioni svolte	dottorato 7 master II 2 master I 1
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,1 punti per ogni corso di formazione 0,5 punti per corsi di formazione con durata superiore a 1 giornata
Abilitazioni o iscrizioni ad albi professionali coerenti con la mansione da ricoprire, corsi di aggiornamento inerenti la categoria di appartenenza.	5
Ulteriori corsi, titoli ed esperienze professionali, non rientranti nelle categorie precedenti, che abbiano contribuito alla crescita professionale e all'acquisizione di competenze lavorative da parte del dipendente, come a titolo esemplificativo e non esaustivo: corsi della durata semestrale o annuale (non svolti nell'ultimo triennio), corso per pilota di drone.	1

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento</i>	
Titolo	Punti max 10
Dottorato di ricerca	8
Master di I livello	3
Master di II livello	4
Abilitazione o iscrizione albi professionali:	
- avvocati, commercialisti, revisori, consulenti del lavoro	8
- ingegneri	8
- assistenti sociali, educatori e psicologi	8
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,1 punti per ogni corso di formazione 0,5 punti per corsi di formazione con durata superiore a 1 giornata
Ulteriori corsi, titoli ed esperienze professionali, non rientranti nelle categorie precedenti, che abbiano contribuito alla crescita professionale e all'acquisizione di competenze lavorative da parte del dipendente, come a titolo esemplificativo e non esaustivo: corsi della durata semestrale o annuale (non svolti nell'ultimo triennio), corso per pilota di drone, abilitazione geometra.	1

D) Modalità di partecipazione alla selezione

I dipendenti interessati dovranno presentare istanza di partecipazione a seguito di pubblicazione di apposito bando da parte dell'Ufficio amministrativo.

E) Formazione della graduatoria e criteri di priorità.

1. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.
2. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.
3. La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% di ciascuna Area, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.
4. Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Per l'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione qualora vi sia concorrenza tra funzionari con e senza elevata qualificazione, all'interno del numero massimo di differenziali attribuibili, saranno stilate due graduatorie diverse. Al fine dell'inserimento in una o l'altra categoria, nel caso in cui un funzionario abbia svolto parte della propria attività con incarico di EQ, si tiene conto della prevalenza del periodo svolto con o senza EQ.
5. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
 - maggiore anzianità di servizio rispetto all'ultima progressione economica (differenziale) conseguita;
 - maggiore età anagrafica.
6. Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.
 7. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio (art. 14 lett. f ccnl 16.11.2022).

ART. 4) VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

Verrà compilata una scheda di valutazione per ogni dipendente che presenta istanza; il dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. La scheda del responsabile dell'Area Amministrativa è compilata dal Segretario.

ART. 5) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare all'ufficio protocollo dell'ente apposita istanza utilizzando il modulo allegato e produrre eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui ai precedenti punti, **entro le ore 14:00 del giorno 31.01.23**

Sadali, 29.12.2023

LA RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Dott.ssa Linda Lapillo