

COMUNE DI SADALI
PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

Verbale di Contrattazione Decentrata
Del 5.12.2018
ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 5.12. 2018, alle ore 15,30 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott.ssa Murgia- Segretario pro Tempore a scavalco	PRESENTE
2. Componente	Dott. Stefano Masala	PRESENTE
3. Componente	Geom. Pietro Serrau	PRESENTE
4. Componente	Dott.ssa Linda Lapillo	PRESENTE

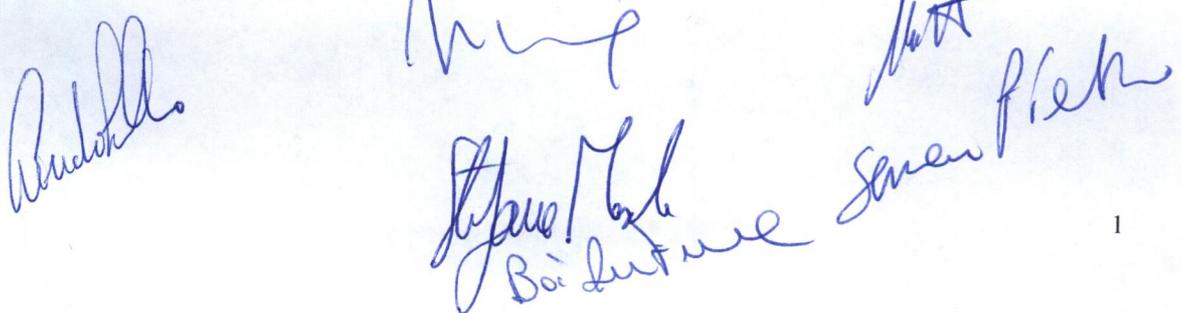
- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	Sig. Antonina Boi (Delegata)	PRESENTE
CISL		ASSENTE
UIL		ASSENTE

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Antonio	Meloni	PRESENTE

- (di seguito denominate "le parti")

 Several handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. From left to right, there is a signature that appears to be 'Antonio Meloni', a signature that appears to be 'Antonina Boi', and another signature that appears to be 'Serrau'. There is also a small signature above the 'Boi' signature.

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. **ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2018;**
2. **Avvio procedura per la definizione del Contratto decentrato normativo aziendale per il triennio 2019/2020 in adeguamento al CCNL 21.5.2018 - RINVIO**
3. **varie ed eventuali:**

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 20.11.2017 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determina Servizio Finanziario n. 19 del 3.10.2018 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2016;
- Con Delibera GC n. 52 del 26.10.2018 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2018 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2018 e per avviare le trattative per la nuova piattaforma contrattuale in adeguamento al CCNL 21.5.2018;
- Con Delibera GC n. 62 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo di pre intesa del 23.11.2018 da parte del Segretario Comunale
- Visto il parere del revisore

1. ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2018;

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2018, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2016/2018 ancora vigente nell'Ente e siglato in data 30.12.2016 nelle seguenti modalità:

I. RISCHIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) Art. 20

1. L'indennità di rischio è corrisposta al personale che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/2008 recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.

2. Danno inoltre titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- a. Con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 recante *Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in*

materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

- b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- c. Con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati
- d. Con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere;
- e. Ad attività con impiego di macchine complesse;
- f. Ad attività di manutenzione delle fognature e della rete di illuminazione;
- g. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
- h. Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza significativa di traffico;
- i. Conduzione Cucina;

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 330,00
TOTALE ANNUALE		€ 330,00

II. DISAGIO - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) Art. 21 CDIA

La misura massima dell'indennità non potrà superare l'importo previsto per l'indennità di rischio (pari a 30 € per 11 mensilità).

- **N. 1 dipendente inquadrato in Cat. A qualifica Operaio/necroforo** per aver prestato attività collegate alle seguenti lettere:

- a. Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali (gestione cimitero, tumulazioni, presenza durante i funerali, interventi di emergenza)
- b. Attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni ambientali:

- **N. 2 dipendente inquadrato in Cat. C Servizi Demografici**

- a. Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali (decessi, matrimoni)

	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
OPERAIO/NECROFORO	1	€ 330,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	€ 330,00
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	€ 330,00
TOTALE ANNUALE		€ 990,00

III. PARTICOLARI RESPONSABILITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) integrato da art. 36 CCNL 22.1.2004

Art. 24 CDI.

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 17 lett. i) CCNL 1.4.1999 le attività prestate dalle seguenti figure:

[Handwritten signatures and notes]

3

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Anagrafe	1	€ 300,00
Elettorale	1	€ 300,00
Tributi	1	€ 300,00
TOTALE ANNUALE		€. 900,00

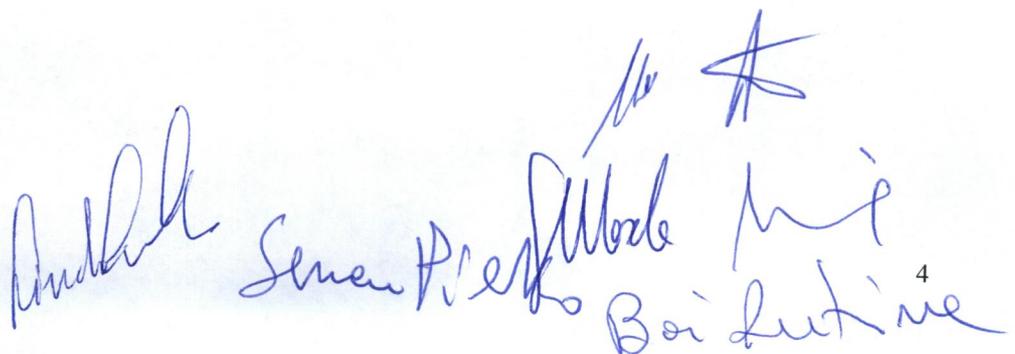
IV. PROGRESSIONI ECONOMICHE CONTRATTATE NELL'ANNO

Art. 14 CDIA

Le parti decidono di prevedere l'attribuzione di una progressione economica all'interno della Cat. C e una all'interno della Cat. A con decorrenza 1.1.2018, e destina per tale finalità un importo pari a euro 1300,00. Le parti decidono di dare attuazione ai criteri previsti all'art. 18 del CDIA 2016/2018 vigente, precisando che il requisito principale di partecipazione, in via eccezionale per l'anno 2018, è la media del biennio precedente a quello relativo all'anno di decorrenza della progressione. Infatti, tenuto conto che il primo anno di attuazione del Sistema di valutazione è il 2016, la media del punteggio attribuito nelle schede di valutazione sono da intendersi come media del biennio precedente a quello relativo all'anno di decorrenza della progressione, da riportare, insieme ad altri elementi, nelle schede inserite nella metodologia allegata, facente parte dell'accordo.

V. PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. e)

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.



 Andrea
 Sena P. P.
 M. B.
 Boi Lutime

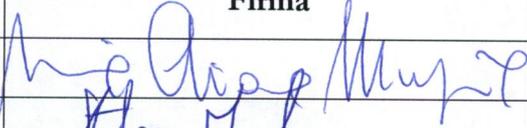
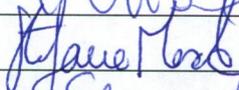
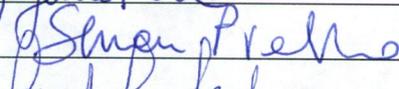
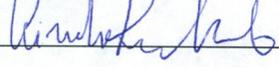
2. Avvio procedura per la definizione del Contratto decentrato normativo aziendale per il triennio 2019/2020 in adeguamento al CCNL 21.5.2018;

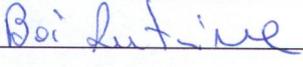
Le parti hanno avviato le procedure per la definizione di una nuova piattaforma contrattuale normativa in adeguamento al CCNL 21.5.2018 da rendere operativo a decorrere dal 01.01.2019.

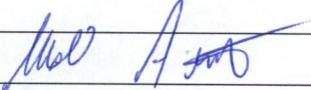
Si rinvia a successiva riunione della Delegazione trattante per la discussione piattaforma contrattuale normativa in adeguamento al CCNL 21.5.2018 da rendere operativo a decorrere dal 01.01.2019.

SOTTOSCRIZIONE:

Sadali, 5 dicembre 2018

Parte Pubblica	Cognome e Nome	Firma
1. Presidente	Dott.ssa Maria Chiara Murgia	
2. Componente	Dott. Stefano Masala	
3. Componente	Geom. Pietro Serrau	
4. Componente	Dott.ssa Linda Lapillo	

Parte Sindacale	Cognome e Nome	Firma
CGIL	Sig. Antonina Boi (Delegata)	
CISL		
UIL		

RSU	Sig. Antonio Meloni	
------------	---------------------	---