



COMUNE DI SADALI
PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

Verbale di Contrattazione Decentrata
Del 28.12.2022

INTESA

Il giorno 28 dicembre, alle ore 14,00 presso l'ufficio finanziario, in modalità mista, con alcuni componenti in presenza e altri in remoto, si sono riunite:

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott.ssa Murgia– Segretario pro Tempore a scavalco	X in remoto
2. Componente	Dott.ssa Lorena Atzori	X in presenza
3. Componente	Geom. Pietro Serrau	X in presenza
4. Componente	Dott.ssa Linda Lapillo	X in presenza

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL	Eugenio Meloni	X in remoto
CISL		
UIL		

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Daniela Desiree	Piroddi	X in presenza

- (Di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1) Sottoscrizione accordo definitivo

PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 03.12.2020 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Determina Servizio Finanziario n. 58 r.g 430 del 05.12.2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- Con Delibera GC n. 67 del 29.11.2022 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2021 e fornito gli indirizzi per la contrattazione economica annuale 2022;
- Con Delibera GC n. 74 del 27.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo definitivo – approvazione pre-intesa economica anno 2022;

1. Ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2022;

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2022, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 01.07.2019 nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) Art. 18 CDIA

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

- a. Prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- b. Articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza.
- c. Prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

d. Prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali o per operazioni connesse ad eventi imprevedibili ed urgenti che possono avere implicazioni con la pubblica sicurezza, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

3. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro i seguenti valori:

- 1,00 € al giorno

Sono state individuate 3 figure per particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali (decessi, matrimoni):

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	N. GG LAVORATIVI	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO/NECROFORO	1	116	€ 116
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	256	€ 256
SERVIZI DEMOGRAFICI	1	256	€ 256
TOTALE			€ 628,00

-

4. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- 1,00 € al giorno

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	N. GG LAVORATIVI	IMPORTO DESTINABILE
OPERAIO/NECROFORO	1	116	116,00
TOTALE			€ 116,00

II. Specifiche responsabilità - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018

Art. 19 CDIA

Rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 70 quinquies comma 2 (in precedenza art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999) le attività garantite e prestate nell'annualità 2022 dalle seguenti figure:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	N. DIPENDENTI INTERESSATI	SOMMA PREVISTA
Anagrafe	1	€ 300,00
Stato Civile	1	€ 300,00
Tributi	1	€ 300,00
TOTALE ANNUALE		€ 900,00

In attuazione delle disposizioni contrattuali, la specifica responsabilità viene riconosciuta soltanto in presenza di atto formale di assegnazione.

III. Progressioni economiche contrattate nell'anno.

Art. 14 CDIA

Le parti decidono di prevedere l'attribuzione di una progressione economica all'interno della Cat. C con decorrenza 01.01.2022, e destinano per tale finalità un importo pari a euro 800,00. Le parti decidono di dare attuazione ai criteri previsti all'art. 18 del CDIA 2016/2018 vigente, precisando che il requisito principale di partecipazione, è la media del triennio precedente a quello relativo all'anno di decorrenza della progressione.

IV. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, ad esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del DL 112/2008 convertito nella L. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 gg di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso).

Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2022:

IPOTESI PIANO UTILIZZO FONDO 2022

	ANNO 2022
TOTALE FONDO STABILE	20.965,37
TOTALE FONDO VARIABILE	12.758,93
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	4.347,15
TOTALE FONDO ANNO	€ 29.377,15
Da cui sottrarre:	
(-) TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	8.178,45
(-) RISORSE VARIABILI VINCOLATE (ISTAT E INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	10.000,00

(-) Quota Art. 4 Salva Roma (recupero anni precedenti)	
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 11.198,70
UTILIZZO DI PARTE VARIABILE DA SOTTRARRE:	
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - rischio	€ 116,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - disagio	€ 628,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - maneggio valori	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. l CCNL 1.4.1999)	€ 900,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale art. 22 CDIA (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2015)	
Quote disponibilità per COC - Protezione Civile	
Quota Peo contrattata per l'anno 2022	€ 800,00
Premi collegati alla Performance	€ 8.754,70
SALDO	€ 0.00

La sigla territoriale CGIL nella persona di Eugenio Meloni chiede un ulteriore passaggio in Giunta al fine di verificare la possibilità di una ulteriore progressione economica per garantire la partecipazione agli aventi diritto di tutte le categorie.

SOTTOSCRIZIONE:

Sadali, 28 dicembre 2022

Firmato

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente		
2. Componente	Atzori Lorena	<i>F.to digitalmente</i>
3. Componente	Linda Lapillo	<i>F.to digitalmente</i>
4. Componente	Serrau Pietro	<i>F.to digitalmente</i>

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Daniela Desiree Piroddi	<i>F.to digitalmente</i>
Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL	Eugenio Meloni	<i>F.to digitalmente</i>

CISL		
UIL		